

2020-09-10

UPPSALA
UNIVERSITET

Fakultetskollegium – Medicin och farmaci

Torsdag 10 september, 2020 kl 15.30, Rudbecksalen

1. **Vicerektor Mats Larhed hälsar välkommen**
2. **Nya områdesledningen presenterar sig**
3. **Mats Larhed presenterar modellen för implementering av mål och strategier och sammanfattar hur arbetet kommer att läggas upp.**
 - Områdesledningen anser att implementeringsprocessen bäst drivs i projektform.
 - För att ge projektet nödvändigt fokus och dignitet utsåg områdesnämnden vicerektor till projektledare.
 - Projektledaren har en samordnande och ledande roll; arbetet bedrivs huvudsakligen genom tre tematiska arbetsgrupper.
 - Arbetsgruppernas teman är:
 - Forskning och forskarutbildning, sammankallande Karin Forsberg Nilsson
 - Grundutbildning, sammankallande Mathias Hallberg
 - Organisation, sammankallande Eva Tiensuu Janson
 - Tanken är att genomföra en serie av work-shops som leds av en extern facilitator, dr Han Rakels från Nederländerna som har omfattande erfarenhet av att leda och facilitera förändringsprocesser.
 - För att få bästa möjliga resultat är det avgörande att så många som möjligt från vetenskapsområdet kan delta och lämna synpunkter.
 - För tidsplan och övriga detaljer hänvisas till projektets hemsida <https://medfarm.uu.se/vision-medfarm>
4. **Eva Tiensuu Janson presenterar remiss av ny anställningsordning och utredning och tar upp följande till diskussion**
 - MedFarms arbets sätt med ansökan om befordran en gång per år för lektor till professor föreslås bli standard för hela UU
 - Nytt förslag (också från MedFarm) gällande språkkunskaper i svenska – tillräckliga kunskaper för att kunna bidra till universitetets inre arbete

- §9 om det inte finns sökande av båda könen måste detta särskilt förklaras i inlägga till rektor innan man kan gå vidare (jmf. Lunds universitet) – kan leda till långsammare processer
 - §40 Här vill man skriva in att anställning som BUL kan KOMBINERAS med anställning i sjukvården upp till 13 timmar per vecka.
 - §59 tidsgräns införs, man kan tidigast befordras från lektor till professor 5 år efter disputation
 - §109 Rektor kan medge att en tillsvidareanställd forskare kan befordras till lektor eller professor om särskilda skäl föreligger (här finns en skrivning i utredningen om forskare med mer än 10 års anställning)
 - Den mest brännande frågan – avveckla forskare som anställningsform – man föreslår att forskaranställning ska få vara i högst 2 år, försvårar för de med stora anslag som löper på längre tid, dessa personer kan ju rimligen inte anställas som lektor eller professor i konkurrens
 - Forskare ska inte få undervisa

 - Synpunkter och frågor rörande dessa diskussioner kan skickas in till Oskar Fahlen Godö vid MedFarmkansliet oskar.fahlen.godo@uadm.uu.se

 - Utredare är Ann Fust och administrativt stöd Magnus Ödman HumSam-kansliet
5. **Nya professorer presenterade sig och sin forskning**
- Björn Wettermark – Läkemedelsepidemiologi, Inst för farmaci
 - Tove Fall – Molekulär epidemiologi, Inst för medicinska vetenskaper
 - Masood Kamali-Moghaddam – Molekulär diagnostik, Inst för immunologi, genetik och patologi
 - Ulrika Winblad Spångberg – Hälso- och sjukvårdsforskning, Inst för folkhälso- och vårdvetenskap
6. Mats Larhed avslutar mötet och tackar närvarande i salen samt alla som deltagit via Zoom.

*Antecknat av,
Agneta Mattsson*